



## **Ocena stosowania przez ESBANK Bank Spółdzielczy** **Zasad Ładu Korporacyjnego w 2019 roku**

Rada Nadzorcza zgodnie z zapisami § 27 przyjętej przez ESBANK Bank Spółdzielczy „Polityki Ładu Korporacyjnego ESBANKU Banku Spółdzielczego” dokonała oceny stosowania przez ESBANK Bank Spółdzielczy Zasad Ładu Korporacyjnego w zakresie:

- 1) organizacji i struktury organizacyjnej Banku,
- 2) relacji Banku z udziałowcami,
- 3) Zarządu Banku – organu zarządzającego,
- 4) Rady Nadzorczej Banku – organu nadzorującego,
- 5) polityki wynagradzania,
- 6) polityki informacyjnej,
- 7) działalności promocyjnej i relacji z klientami,
- 8) kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych.

W okresie objętym oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego.

Bank podporządkowuje się obowiązującym regułom prawnym. Bank działa w interesie wszystkich udziałowców z poszanowaniem interesu klientów. W zakresie relacji Banku z członkami zapewniony jest właściwy dostęp do informacji. W ocenie Rady Nadzorczej zarówno Zarząd jak i Rada Nadzorcza działają zgodnie z przyjętą Polityką Ładu Korporacyjnego.

Bank posiada adekwatną i transparentną strukturę organizacyjną. Zakresy odpowiedzialności są odpowiednio przypisane i nie generują konfliktu interesów.

W Banku realizowany jest proces oceny odpowiedniości organów Banku i ich członków oraz prowadzona jest przejrzysta polityka wynagradzania Rady Nadzorczej, Zarządu, a także osób pełniących kluczowe funkcje.

Bank prowadzi przejrzystą politykę informacyjną poprzez szereg kanałów komunikacji gwarantujących równy dostęp do informacji, w tym między innymi poprzez stronę internetową Banku [www.esbank.pl](http://www.esbank.pl).

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia stosowanie Polityki Ładu Korporacyjnego przez Bank.

1) Przewodniczący Rady Nadzorczej -.....

2) Sekretarz Rady Nadzorczej -.....